

2023～2024年度 地区目標

地区: 301A3
会則地域: 東洋東南アジア



奉仕事業

目標文

2023-2024年度末までに、地区内のクラブによる奉仕報告率を上げる。(前年度の報告率を維持あるいは上回る)

私たちのチームは、当地区の95%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[アクションプラン-1.docx](#)

グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ(チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション)を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチのワーキンググループに若手ライオンやレオを参加させる

グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

はい、地区チームは相談を受け、以下のライオンをグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとして選出しました。

[グローバル・アクション・チームのサポートスタッフまでご連絡ください](#)

会員増強

目標文

2023-2024年度末までに、地区の会員数純増を達成する。(前年度の会員数を維持または上回る)

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	1	20	40	5
第2四半期			35	15
第3四半期	1	20	35	5
第4四半期	0	0	35	10

年度内新クラブ

2

年度内チャーターメンバー

40

年度内新会員

145

年度内 会員維持目標

35

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

150

行動計画

指導力育成

目標文

2023-2024年度の第1四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施する。

地区GLTコーディネーターは、Learnの研修管理機能を使ってすべての研修を報告する。

a. 私たちのチームは、100%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。

b. 当地区は、100%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。

c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

[アクションプラン - 3.docx](#)

LCIF

目標文

2023-2024年度末までに、ファンドレイズの目標達成を目指すライオンズクラブ国際財団（LCIF）を支援する。

a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を10%、地区内のクラブ参加率を5%増やします。

b. 私たちのチームは、当地区の5クラブが確実に100%会員参加を達成するようにします。

c. 私は、ブロンズレベルのLCIF理事長メダル獲得を目指します。

d. 私は、LCIFに\$2の個人寄付を行い、当地区キャビネットの10人のメンバーにLCIFへの個人寄付を行うよう求めます。

行動計画

[アクションプラン - 4.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

[アクションプラン-5.docx](#)

目標文

奉仕—これまで報告を行っていなかったクラブを含むクラブ奉仕報告を増やす。

会員数—地区の最低会員要件を達成するために、会員数を10%増加させます。

また、少なくとも2つのクラブを設立します。

指導カーリジョン・ゾーンチアパーソン・クラブ会長・幹事・会計を対象とした、研修会を実施します。

LCIF—メルビン・ジョーンズ・フェローシップへの個人ライオンズからの寄付は最低

\$ 10,000、- を目標とします。

クラブ管理—Mylciを通じてクラブ役員と会員を報告するクラブ数を増やします。

行動計画